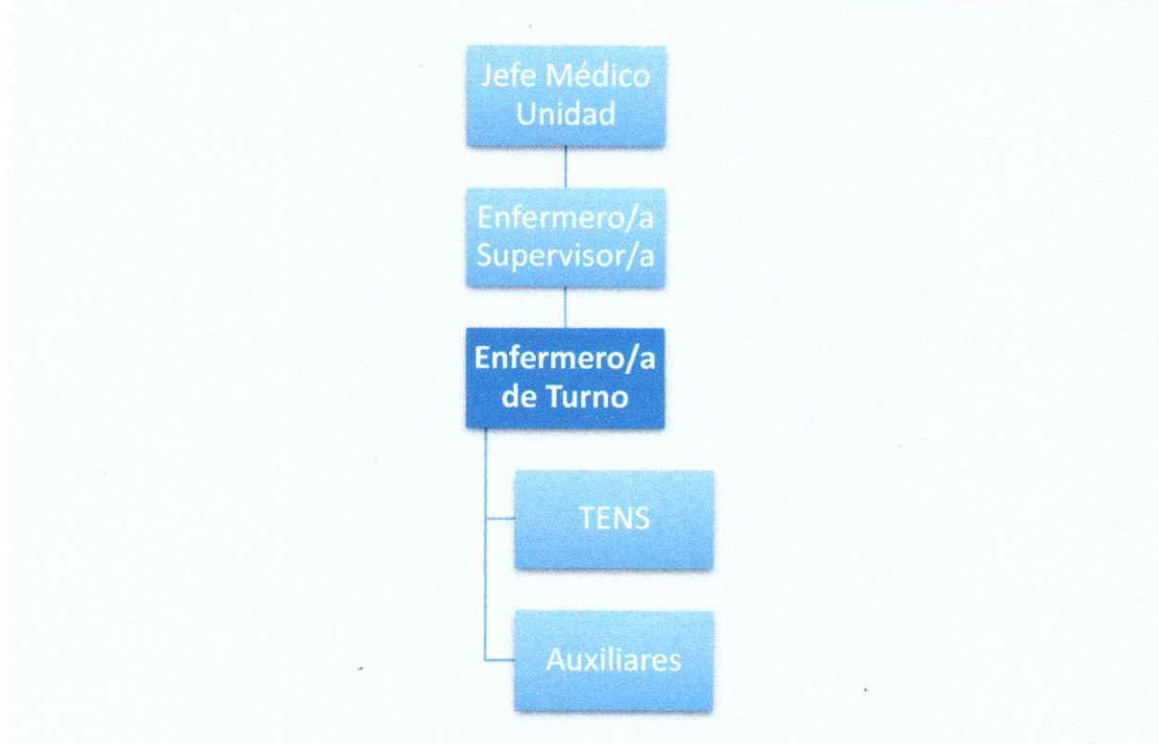


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	Enfermero/a de Turno
Establecimiento	Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel.
Grado	Contrata, 13° E.U.S.
Remuneración bruta	\$ 1.735.528 - Total Haberes.
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, 4° Turno / 44 horas.
Estamento	Profesional Ley N°18.834
Jefatura superior directa	Enfermero/a Supervisor/a

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

Brindar cuidados de enfermería especializados en salud mental, asegurando la calidad, seguridad y continuidad del proceso de atención conforme al Plan de Cuidados Integrales. Gestionar de manera eficiente los recursos y la organización de la atención, promoviendo un cuidado personalizado y colaborativo con el equipo multidisciplinario y la red de salud, en beneficio de la recuperación integral de los/as usuarios/as y sus familias.

IV. PRINCIPALES FUNCIONES DEL CARGO

1. Área Asistencial

- Aplicar el proceso de atención de enfermería en todas sus etapas, asegurando la calidad y continuidad del cuidado.
 - Realizar ingreso, diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación de cuidados de enfermería según protocolos institucionales.
 - Priorizar la atención de usuarios y otorgar cuidados oportunos y seguros, tanto en situaciones de urgencia como de emergencia.
 - Coordinar y ejecutar procedimientos clínicos derivados de la atención médica (exámenes, curaciones, sondajes, entre otros).
 - Gestionar el ingreso, traslado y egreso de usuarios en el sistema informático institucional.
 - Coordinar evaluaciones médicas y derivaciones a otros centros de salud cuando corresponda.
 - Cumplir y supervisar la ejecución de indicaciones médicas registradas en fichas clínicas.
 - Efectuar y supervisar registros clínicos de todas las atenciones brindadas.
 - Aplicar protocolos institucionales, incluyendo IAAS, vigilancia epidemiológica y notificación de eventos adversos o centinela.
 - Aplicar pauta CUDYR – Salud Mental (categorización de riesgo de dependencia).
 - Participar en programas de orientación y educación continua de profesionales, técnicos paramédicos y auxiliares.
 - Realizar entrega de turno en forma verbal y escrita, siguiendo los protocolos establecidos.
 - Ejecutar cuidados en coordinación con el equipo de enfermería de su dependencia.
 - Velar por la seguridad en la atención de los usuarios.
 - Participar en el cumplimiento de las medidas establecidas en el plan de emergencia y catástrofes del establecimiento.
 - Cumplir otras tareas encomendadas por el superior jerárquico, inherentes a la función asistencial.
-

- | | |
|---|--|
| 2. Área de
Gestión y
Administra
tiva | <ul style="list-style-type: none"> - Supervisar y coordinar las actividades del personal de enfermería bajo su dependencia, asegurando el cumplimiento de funciones asignadas. - Gestionar recursos humanos en caso de contingencias, redistribuyendo personal cuando sea necesario. - Mantener la existencia y control del uso de los equipos, materiales e insumos e información oportuna de deterioro y falencias de los mismos. - Informar a la jefatura directa (o en su defecto a Enfermera Coordinadora) sobre situaciones excepcionales que excedan su competencia. - Evaluar al personal en caso de accidentes laborales y gestionar derivación médica según protocolo. - Realizar funciones administrativas y de gestión propias del rol (pedidos de bodega, GES, farmacovigilancia, registros administrativos, entre otros). - Participar en reuniones de equipo de enfermería y comités clínicos. - Cumplir con la rotación de turnos, puntualidad y colaborar en la cobertura de turnos extraordinarios frente a ausentismo, según normativa institucional. - Asumir otras tareas encomendadas por el superior jerárquico, inherentes a su función de gestión. |
|---|--|

3. Realizar otras funciones que le asigne su jefatura en el ámbito de sus competencias.

V. REQUISITOS DE INGRESO A LA ADMINISTRACION PUBLICA

Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley Nº 18.834 sobre Estatuto Administrativo:

- Ser ciudadano(a) o extranjero poseedor de un permiso de residencia.
- Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley Nº 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.

- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

REQUISITOS PLANTA Nº9/2017 SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA	DFL	I) Título, Profesional de una carrera de a lo menos diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado.
	DE	II) Título, Profesional de una carrera de a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.

FORMACION EDUCACIONAL

Título Profesional de Enfermería.

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

EXPERIENCIA PROFESIONAL		Al menos 1 año de experiencia profesional en funciones hospitalarias en sector Salud Público o Privado.
		Al menos 6 meses de experiencia profesional en en salud mental y/o psiquiatría.
CAPACITACION FORMACION POSTITULO	O DE	Magíster en áreas relacionadas al cargo (Gestión de Cuidado en Enfermería, Salud Pública, Gestión de Salud, Calidad, Salud Mental u otros atingentes al cargo).
		Diplomado en áreas relacionadas al cargo (Gestión de Cuidado en Enfermería, Salud Pública, Gestión de Salud, Calidad, Salud Mental u otros atingentes al cargo) Mínimo 120 horas pedagógicas.

Capacitación en **habilidades adaptativas** (liderazgo, trabajo en equipo, comunicación efectiva, manejo de conflictos, u otros atinentes al cargo). Mínimo 20 horas pedagógicas desde el 2020 en adelante.

Capacitaciones en **competencias técnicas** (RCP básico y/o avanzado, Capacitación en IAAS, Calidad y acreditación y/o seguridad del paciente, u otros atinentes al cargo) Mínimo 20 horas pedagógicas desde el 2020 en adelante.

VI. COMPETENCIAS TÉCNICAS

- Conocimientos en procedimientos clínicos de enfermería.
- Conocimiento en manejo de patologías psiquiátricas y farmacología.
- Conocimiento de normativas IAAS y epidemiología
- Conocimiento de RCP básico y/o Avanzada.
- Conocimiento en categorización y urgencia psiquiátrica.
- Conocimientos de legislación y normativa en el ámbito de Salud Mental.
- Conocimiento en protocolos de Calidad y Seguridad del Paciente.
- Conocimiento del Estatuto Administrativo.
- Ley de Derechos y Deberes del Paciente.

VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN	NIVEL	NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	2	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones.
ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la	2	Planifica su gestión individual, dirigiendo su acción al logro de los indicadores de resultados, con enfoque en la satisfacción de los usuarios.

ORIENTACION AL USUARIO	<p>capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.</p> <p>Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida</p>	<p>2 Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.</p>
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	<p>Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios</p>	<p>2 Propone ideas para el mejor cumplimiento de objetivos, adaptarse a los cambios y anticipar la solución a problemas emergentes, dentro de su ámbito de trabajo.</p>
TRABAJO EN EQUIPO	<p>Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la red.</p>	<p>2 Se alinea y compromete con las necesidades de su equipo de trabajo y apoya a sus compañeros para la consecución de los objetivos comunes.</p>

X. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO


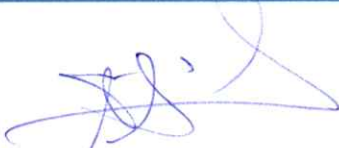
Jefatura directa	Enfermero/a Supervisor/a de la Unidad
Equipo de Trabajo directo	Equipo constituido por profesionales, Técnicos Paramédicos, Auxiliares y Médicos de su Unidad.
Clientes internos	Directivos, Jefaturas, Equipos de trabajo, Servicios clínicos y de apoyo del Establecimiento.
Clientes externos	Profesionales de otros Establecimientos, Servicios de derivación, Servicios de referencia, visitas y familiares de Usuarios.
Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros	Materiales, insumos, equipamientos clínicos, y materiales administrativos.

X. DIMENSIONES DEL CARGO

**N° de indicadores que
debe reportar**
**Se debe cuantificar y
periodos de reportes**

Diariamente: Pautas de Calidad; Pauta de Administración de Medicamento, Pauta de Lavado de Manos, Pauta de Registro de Benzodiazepinas a TENS, Registro de Control de Temperatura, Entrega de Turno.

Semanalmente/Mensualmente: Pauta de Braden, Pauta de Downtown, Registro a Plataforma de Farmacovigilancia, Pauta de Registro de Benzodiazepinas a Químico Farmacéutico. Registro de Control de Signos Vitales. Revisión de Carro de Paro, Revisión de Cartolas de Tratamiento.

ELABORADO POR	REVISADO Y APROBADO POR	FECHA
 Piera Cacciuttolo Herrera EU. Coordinadora. Hospital Dr. Philippe Pinel.	 Dr. Aldo Varas Ríos Subdirector Médico Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel	Septiembre 2025