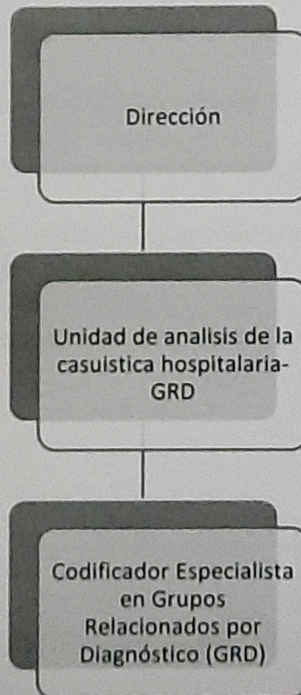


## PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

### I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	Codificador Especialista en Grupos Relacionados por Diagnóstico (GRD)
Establecimiento	Hospital San Camilo
Grado	Grado 13° EUS
Remuneración bruta	\$1.409.208.- bruto
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata/ 44 horas diurno
Estamento	Profesional
Jefatura superior directa	Jefatura de la Unidad GRD, Hospital San Camilo de San Felipe

### II. ORGANIGRAMA



### III. OBJETIVO DEL CARGO

Contribuir a la gestión clínica y asistencial a través de la Unidad GRD para conducir el proceso de captura, codificación, control de calidad y análisis de los egresos hospitalarios según Sistema de Grupos Relacionados por diagnósticos, manteniendo información en forma oportuna y confiable de la complejidad clínica y otros indicadores de la población usuaria del establecimiento necesarias para la gestión hospitalaria.

#### IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES/FUNCIONES DEL CARGO

- Captura de información completa y específica de los diagnósticos emitidos por los médicos tratantes y los procedimientos efectuados por los distintos profesionales de servicios y unidades incluidos en el episodio, desde historia clínica y plataformas informáticas disponibles.
- Aclarar dudas de diagnósticos y procedimientos con médicos tratantes cada vez que sea necesario para asegurar una codificación completa y específica del caso.
  - Registro de la captura de datos clínicos y administrativos de la Ficha Clínica en el IEEH (copia para GRD).
  - Asignar códigos de diagnósticos del episodio, según la Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE 10), y de procedimientos según Codificación en Clasificación Internacional de procedimiento (CIE 9 MC) extraídos de la Ficha clínica y/o registros clínicos.
  - Aplicar los criterios (reglas de codificación) de selección y convenciones de acuerdo con el Sistema de Clasificación Estadística Internacional de Enfermedades (CIE10) y procedimientos relacionados con la salud (CIE 9 MC) y Orientaciones Técnicas entregadas por Minsal.
  - Ingresar registro de codificación del Conjunto Mínimo Básico de Datos (CMBD) al sistema informático GRD de los egresos asignados, a través del software SIGESA.
  - Cumplir con un rendimiento de 100% de codificación asignado según rendimiento.
  - Resguardar y mantener la integridad y confidencialidad de la documentación clínica.
  - Corregir y actualizar datos en el Software cuando se requiera.
  - Mantener conocimientos actualizados de Normas y Sistemas de Clasificación de Enfermedades CIE 10, CIE 9 y Normas ministeriales relacionadas con GRD.
  - Otras funciones propias del desempeño del cargo que le encomiende su jefatura.

## V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

<b>REQUISITOS DFL PLANTA Nº09/2017 SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA</b>	<p>Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año en el sector público o privado, o</p> <p>Título Profesional de una carrera de al menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años en el sector público o privado.</p>
<b>REQUISITOS DE INGRESO A LA ADMINISTRACION PUBLICA</b>	<p>Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. Nº12 de la Ley Nº18.834.</p> <p>No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL Nº1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.</p>
<b>OTROS REQUISITOS</b>	<p>Inscripción en Superintendencia de Salud.</p>

## VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

<b>FORMACION EDUCACIONAL</b>	<p>Título Profesional otorgado por una Universidad del Estado o reconocido por éste de Enfermera, Matrona, o de una carrera de Tecnología de Informática Biomédica.</p>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<p>Experiencia laboral profesional mínima de 1 año en sector público o privado.</p> <p>Experiencia laboral en GRD mínimo 6 meses efectivo.</p>
<b>CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO</b>	<p>-Capacitaciones en competencias blandas (liderazgo, trabajo en equipo, comunicación efectiva, manejo de conflictos, Autocuidado con enfoque en prevención de riesgos psicosociales, u otras atingentes al perfil de cargo, etc.) Mínimo 20 horas</p> <p>-Capacitaciones en competencias técnicas atingentes al cargo. Mínimo 20 horas.</p> <p>- Capacitación Actualizada (2020-2022) de Captura, Procesamiento y Codificación de la Casuística Hospitalaria utilizando Sistema IR – GRD.</p> <p>-Diplomado en Codificación GRD.</p>

## VII. COMPETENCIAS TECNICAS

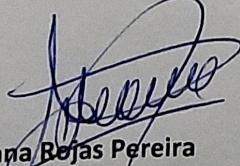

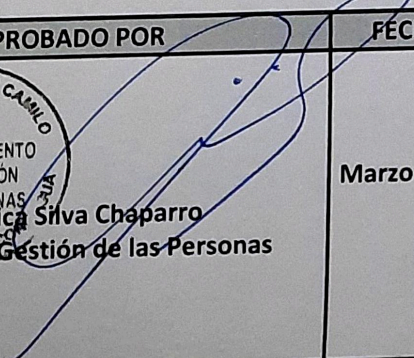
- Manejo de equipos informáticos (computador, impresora, internet).
- Manejo computacional en office (Word, Excel, Power Point) nivel intermedio.
- Manejo de software informático SIGESA.
- Codificación utilizando CIE-10 para diagnósticos y CIE-9 para procedimientos

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
<b>APRENDIZAJE PERMANENTE</b>	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
<b>COMUNICACIÓN EFECTIVA</b>	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	2	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones
<b>ORIENTACION A RESULTADOS</b>	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	2	Planifica su gestión individual, dirigiendo su acción al logro de los indicadores de resultados, con enfoque en la satisfacción de los usuarios.
<b>ORIENTACION AL USUARIO</b>	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	2	Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.

<b>PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO</b>	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios.	2	Propone ideas para el mejor cumplimiento de objetivos, adaptarse a los cambios y anticipar la solución a problemas emergentes, dentro de su ámbito de trabajo.
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la red.	2	Se alinea y compromete con las necesidades de su equipo de trabajo y apoya a sus compañeros para la consecución de los objetivos comunes.

**X. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO**

<b>Superior directo</b>	Jefa Unidad GRD
<b>Equipo de Trabajo directo</b>	4 Profesionales Codificadores, 1 Secretaria.
<b>Clientes Internos</b>	Secretarias de Servicios y Unidades Clínicas, personal de Estadística, profesionales médicos y no médicos de Unidades clínicas, personal de áreas administrativas (Estadística, Some, Control de Gestión, otras).
<b>Clientes externos</b>	No aplica
<b>Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros</b>	Oficina cerrada, compartida, cuenta con escritorio y computador personal. Infraestructura del establecimiento sólida, ubicada en segundo piso de edificio de hospitalización, requiere desplazamiento desde y hasta la oficina mediante escalera.

ELABORADO POR	APROBADO POR	FECHA
 Adriana Rojas Pereira Jefa Unidad GRD	  Angélica Silva Chaparro Jefa Dépto. Gestión de las Personas	Marzo 2022