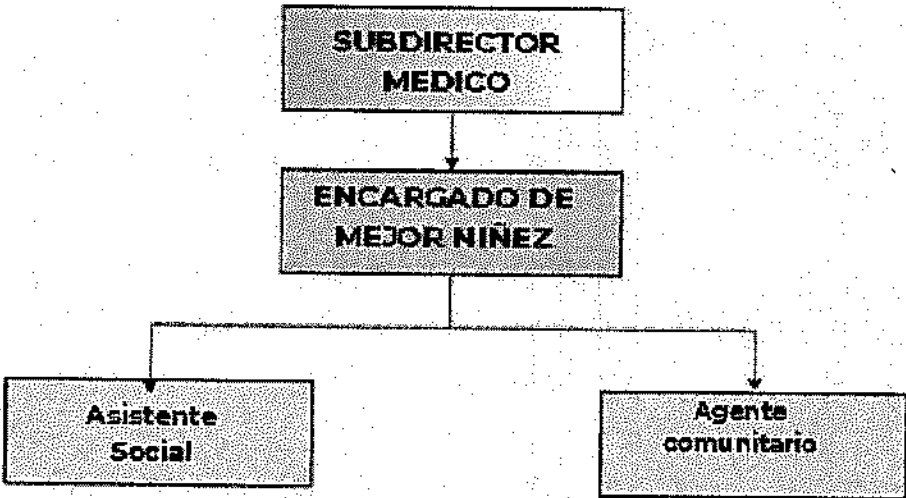


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I.IDENTIFICACION DEL CARGO	
Nombre del Cargo	ENCARGADO(A) DE MEJOR NIÑEZ
Establecimiento	Centro de Salud Familiar Cordillera Andina
Departamento	SUBDIRECCION MÉDICA
Grado	14°
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata 44 hrs
Estamento	PROFESIONAL
Jefatura superior directa	SUBDIRECTOR MEDICO

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO
<p>Coordinación del establecimiento con la Red del Servicio de Salud Aconcagua y programas ambulatorios y de cuidado alternativo residencial pertenecientes al servicio nacional de Protección especializada de la niñez/adolescencia (SPE) y SENAME con el fin de realizar acciones orientadas a priorizar el acceso de niños, niñas adolescentes y jóvenes, incorporándose al equipo de salud en la promoción, prevención e intervención oportuna a lo largo del ciclo vital, permitiendo alcanzar metas y objetivos propios del programa, incorporando acciones asistenciales clínicas y comunitarias, desde la mirada del modelo de salud familiar.</p>

IV. FUNCIONES PRINCIPALES Y ACTIVIDADES	
FUNCIONES PRINCIPALES	ACTIVIDADES
Ejecutar Funciones asistenciales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar atención clínica correspondiente según su profesión, en priorización de niños, niñas y jóvenes bajo la protección del estado. 2. Coordinar y/o realizar actividades de promoción y prevención de salud para población objetivo. 3. Realizar atención clínica según necesidad del establecimiento y de acuerdo con lo indicado por jefatura.
Realizar Funciones de gestión y seguimiento	<p>Articular y gestionar acciones relacionadas con la atención de niños, niñas, adolescentes bajo la protección del estado:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener comunicación permanente, fluida, eficaz entre centro de salud familiar y programas ambulatorios y de cuidado alternativo residencial del Servicio Nacional de protección especializada a la niñez y adolescencia, y servicio nacional de menores para facilitar la atención y el acceso a las prestaciones incluidas en la cartera de servicio de la Red asistencial, atendiendo sus

	<p>características de alta vulnerabilidad psicosocial.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Generar estrategias diferenciadas y acordes a la situación de vulnerabilidad social y situación residencial de los niños, niñas y jóvenes vinculados a la red de servicio de protección especializada y servicio nacional de menores con los profesionales tratantes y sus equipos. 3. Monitorear el estado de salud de los niños, niñas y jóvenes a través de la recopilación periódica de información del estado de salud de programas ambulatorios y de cuidado alternativo especializado. (con los equipos tratantes). 4. Mantener actualizada base de datos acerca de los controles de salud de los niños, niñas y jóvenes que permanezcan en programas ambulatorios y de cuidado alternativo especializado. 5. Realizar derivación asistida entre dispositivos y niveles de atención. (vínculo directo) 6. Sensibilizar al equipo de salud sobre la necesidad de priorización de los niños, niñas y jóvenes que pertenecen a los servicios de protección especializada, socializar el procedimiento asignado y categorización a niños, niñas y jóvenes enmarcado en la Ley de garantías y protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia en Chile, ley 21.430. 7. Educar a los equipos en cuanto a la población de niños, niñas y jóvenes en servicio de protección especializada – servicio nacional de menores. 8. Elaborar programa anual de trabajo entre el equipo de salud del establecimiento y
--	--

	<p>programas de cuidado de niños, niñas y jóvenes bajo protección del estado según lineamientos entregados.</p> <p>9. Monitorear que todos los actores cumplan con el registro correcto y oportuno para REM P13.</p> <p>10. Envío informe REM P13 a Referente Mejor Niñez del Servicio de Salud Aconcagua.</p> <p>11. Seguimiento de los indicadores solicitados por referente Mejor niñez del Servicio salud Aconcagua.</p> <p>12. Realizar seguimiento de las solicitudes de Informes de Tribunales, priorizando la entrega de éstos en las fechas estipuladas.</p> <p>13. Gestionar y dar respuesta oportuna de programa de apoyo a la atención primaria mejor niñez.</p> <p>14. Otras funciones que su jefatura directa le encomiende relacionadas con el cargo.</p>
Realizar Funciones de supervisión técnica	<p>1. Gestionar Programa de Acompañamiento de Niños, niñas, jóvenes y adolescentes.</p> <p>2. Gestionar contratación de dupla del Programa de acompañamiento de NNAJ.</p> <p>3. Monitorear avance de metas e indicadores de Programa de Acompañamiento de Niños, niñas, jóvenes y adolescentes.</p> <p>4. Supervisar correcto registro de Programa de Acompañamiento de Niños, niñas, jóvenes y adolescentes.</p> <p>5. Asistencia a reuniones de referencia de Programa de Acompañamiento de Niños, niñas, jóvenes y adolescentes.</p> <p>6. Evaluar desempeño de manera mensual de la</p>

	dupla contratada.
Otras funciones	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplir con lo estipulado en el Decálogo de Mejor Compañero 2. Otras funciones encomendadas por jefatura en el ámbito de sus competencias y atinentes al perfil del cargo

V. REQUISITOS EXIGIDOS PARA INGRESAR A LA ADMINISTRACION PUBLICA

Cumplir con los Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 y 13 de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo:

- Ser ciudadano(a) o con permiso de residencia en caso de extranjeros.
- Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo; -
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 de la Ley N° 18.575 que se señalan a continuación: -

- Tener vigente o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más el Servicio de Salud Aconcagua.
- Tener litigios pendientes con el Servicio de Salud Aconcagua, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Tener calidad de cónyuge, hijo o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad y

segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos del Establecimiento.
Encontrarse c

VI. REQUISITOS OBLIGATORIOS
D.F.L de PLANTA Nº 9/Noviembre 2017
Alternativamente:
i) Título Profesional de una carrera de a lo menos diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o
ii) Título Profesional de una carrera de a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.
FORMACIÓN EDUCACIONAL
Título Profesional de Título de Enfermero(a) ó Matrón(a). debidamente inscrito y registrado en el Registro Nacional de Prestadores Individuales de la Superintendencia de Salud de acuerdo con normativa vigente
CAPACITACIONES OBLIGATORIAS
Capacitación Salud Familiar y/o consejería individual y/o Familiar

VII. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO	
EXPERIENCIA PROFESIONAL	<p>Haber desempeñado trabajo de gestión en su área en atención primaria al menos 2 años.</p> <p>Haber desempeñado trabajo clínico en su área en atención primaria al menos 2 años.</p>
CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO	<p>Deseable Capacitación en salud mental infantil</p> <p>Deseable Capacitación de Mejor Niñez/SENAME</p> <p>Deseable Capacitación en atención de NNAJ</p> <p>Deseable Capacitación en gestión en Salud</p> <p>Deseable Capacitación en atención de personas neurodivergentes</p> <p>Otras capacitaciones atingentes al cargo</p> <p>Deseable Diplomado atingentes al cargo</p>

	Deseable Diplomado atingentes al cargo
--	--

VIII. COMPETENCIAS TECNICAS
Conocimiento de Salud mental infanto juvenil. Conocimientos en modelo de salud familiar y comunitario Conocimiento de SPE – SENAME Conocimiento de Sistema de garantías y protección integral a la niñez y adolescencia Conocimiento de las leyes de vulneración de derechos de NNAJ.

IX. COMPETENCIAS TRANSVERSALES			
COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL DESEADO	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de	2	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones.

		manera asertiva y empática.		
ORIENTACION A RESULTADOS DE EXCELENCIA		Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	3	Define y controla objetivos, metas, planes y motiva a su logro en su área de gestión, en función de los objetivos y metas institucionales.
ORIENTACION AL USUARIO		Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica, además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	2	Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO		Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios.	2	Genera iniciativas para facilitar el logro de objetivos institucionales y la implantación de los cambios, involucrando a otras áreas relacionadas con procesos comunes.
TRABAJO EN EQUIPO		Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la	3	Promueve la colaboración y el apoyo entre los miembros de su equipo y también con otras áreas, contribuyendo al resultado colectivo del Servicio.

	red.		
--	------	--	--

X. COMPETENCIAS PARA CARGOS DE JEFATURA

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO

XI. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

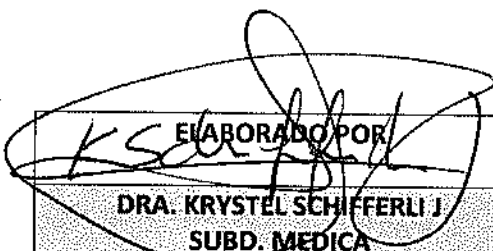
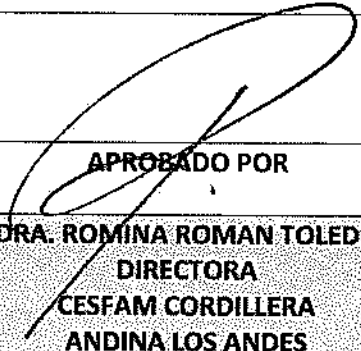
Superior directo	Subdirector Médico
Equipo de Trabajo directo	Jefaturas de sector, Jefatura de SOME, Coordinadora de Proceso de Psicología, Dupla de acompañamiento de NNAJ
Clientes internos	Todo el equipo de salud del CESFAM
Clientes externos	Hospitales de la red del servicio de salud Aconcagua, Programas ambulatorios y de cuidado alternativo residencial del Servicio Nacional de Protección especializada a la niñez y adolescencia, Programa SENAME.

XII. DIMENSIONES DEL CARGO

Registro estadístico mensual	Envío registro estadístico mensual de Mejor niñez y de Programa de acompañamiento psicosocial.
Planilla servicio protección especializada	Actualización mensual de integrantes de las residencias de servicio nacional de menores
Planilla población en dispositivos ambulatorios	Actualización mensual de integrantes de los dispositivos ambulatorios de protección especializada

Controles de salud de niños, niñas y jóvenes bajo la protección del estado	Seguimiento mensual de controles de salud de los niños, niñas y jóvenes bajo la protección del estado
Seguimiento de informes de tribunales	Realizar registro y seguimiento de los plazos de entrega de informe solicitados por tribunales
Evaluación de funciones dupla de Programa de acompañamiento psicosocial	Completar recepción conforme y boletas de dupla de acompañamiento psicosocial, realizando observaciones cuando corresponda

XIII. RESPONSABILIDADES DE JEFATURA	
• Dotación a cargo	
• Presupuesto que gestiona	
Otros	

 ELABORADO POR DRA. KRYSTEL SCHIFFERLI J. SUBD. MEDICA CESFAM CORDILLERA ANDINA LOS ANDES	 APROBADO POR DRA. ROMINA ROMAN TOLEDO DIRECTORA CESFAM CORDILLERA ANDINA LOS ANDES	FECHA Mayo 2025
---	--	--------------------------------------