

## PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

### I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	MEDICO PSIQUIATRA ADULTO
Establecimiento	COSAM SAN FELIPE
Grado u horas	22 HORAS
19.664	
Estamento	MEDICO
Jefatura superior directa	DIRECTORA COSAM SAN FELIPE

### II. ORGANIGRAMA



### III. OBJETIVO DEL CARGO

Efectuar evaluación, diagnóstico, tratamiento médico y seguimiento de personas adultas como parte del equipo multidisciplinario del COSAM, contribuyendo al desarrollo del plan de cuidados integrales por medio de acciones con el usuario, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Atención en Salud Mental Comunitaria.

### IV. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- Brindar atención de salud del nivel de especialidad a usuarios según programación y agenda semanal.
- Efectuar proceso diagnóstico de usuarios.
- Proveer información y psicoeducación al usuario, familia o red de apoyo respecto a diagnóstico y tratamiento.
- Completar tareas administrativas requeridas en la atención de salud.
- Realizar proceso de referencia asistida y contrarreferencia según corresponda.
- Gestionar hospitalización en caso necesario.
- Gestionar atención por otras especialidades si corresponde.
- Participar en reuniones clínicas y administrativas.
- Realizar junto al equipo consultorías de salud mental a establecimientos de atención primaria.
- Efectuar acciones de enlace en establecimientos hospitalarios.
- Participar en reuniones y tareas de la red de Salud Mental.
- Participar de actividades docente-asistenciales
- Otras que pudiera encomendar la jefatura que tengan relación con la red asistencial.

#### V. REQUISITOS OBLIGATORIOS D.F.L de PLANTA Nº 9/Noviembre 2017

#### VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

<b>6.1. FORMACION EDUCACIONAL</b>	Médico cirujano Psiquiatra Adulto. Etapa formativa en la especialidad finalizada
<b>6.2. EXPERIENCIA PROFESIONAL DESEABLE</b>	Experiencia en Centro de Salud Mental Comunitaria de a lo menos un año.

<b>6.3. CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO DESEABLE</b>	Cursos, diplomados, magister en Salud Mental Comunitaria. Psicoterapia. Otras afines al cargo.
------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

## VII. COMPETENCIAS TECNICAS

Conocimiento de:

- Plan Nacional de Salud Mental.
- Modelo de Gestión Centros de Salud Mental Comunitaria.
- Conocimiento de Guías Clínicas MINSAL, patologías GES y no GES.

## VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
<b>COMUNICACIÓN EFECTIVA</b>	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	<b>3</b>	Establece comunicación fluida con otras personas y/o áreas del Servicio, a fin de lograr una efectiva coordinación de acciones
<b>ORIENTACION A RESULTADOS DE EXCELENCIA</b>	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	<b>3</b>	Define y controla objetivos, metas, planes y motiva a su logro en su área de gestión, en función de los objetivos y metas institucionales.
	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en		Se anticipa a las necesidades y expectativas de sus usuarios y ofrece soluciones que le agregan valor. Detecta necesidades que

<b>ORIENTACION AL USUARIO</b>	forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica, además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	<b>3</b>	están más allá de los requerimientos explícitos de los usuarios.
<b>PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO</b>	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios.	<b>3</b>	Genera iniciativas para facilitar el logro de objetivos institucionales y la implantación de los cambios, involucrando a otras áreas relacionadas con procesos comunes.
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la red.	<b>3</b>	Promueve la colaboración y el apoyo entre los miembros de su equipo y también con otras áreas, contribuyendo al resultado colectivo del Servicio.
<b>APRENDIZAJE PERMANENTE</b>	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje,	<b>2</b>	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.

## X. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

Superior directo

Directora COSAM San Felipe.

<b>Equipo de Trabajo directo</b>	Equipo Adulto
<b>Clientes internos</b>	Establecimientos de la Red
<b>Clientes externos</b>	Usuarios y sus familias, dispositivos del intersector, otras instituciones públicas.
<b>Responsabilidad sobre recursos financieros</b>	no

<b>ELABORADO POR</b>	<b>APROBADO POR</b>	<b>FECHA</b>
<b>DIRECTORA COSAM SAN FELIPE</b>	<b>JEFE DEPARTAMENTO SALUD MENTAL</b>	