

PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	MEDICO PSIQUIATRA INFANTO JUVENIL
Establecimiento	COSAM SAN FELIPE
Grado u horas	22 HORAS
19.664	
Estamento	MEDICO
Jefatura superior directa	DIRECTORA COSAM SAN FELIPE

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

Efectuar evaluación, diagnóstico, tratamiento médico y seguimiento de niños, niñas y adolescentes como parte del equipo multidisciplinario del COSAM, contribuyendo al desarrollo del plan de cuidados integrales por medio de acciones con el usuario, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Atención en Salud Mental Comunitaria.

IV. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- Brindar atención de salud del nivel de especialidad a usuarios según programación y agenda semanal.
- Efectuar proceso diagnóstico de usuarios.
- Proveer información y psicoeducación al usuario, familia o red de apoyo respecto a diagnóstico y tratamiento.
- Completar tareas administrativas requeridas en la atención de salud.
- Realizar proceso de referencia asistida y contrarreferencia según corresponda.
- Gestionar hospitalización en caso necesario.
- Gestionar atención por otras especialidades si corresponde.
- Participar en reuniones clínicas y administrativas.
- Realizar junto al equipo consultorías de salud mental a establecimientos de atención primaria.
- Efectuar acciones de enlace en establecimientos hospitalarios.
- Participar en reuniones y tareas de la red de Salud Mental Infanto juvenil.
- Denunciar Maltrato Infantil en caso de sospecha según lo ordena la Ley.
- Participar de actividades docente-asistenciales.
- Realizar informes y acudir a audiencias citadas por Tribunales.
- Otras que pudiera encomendar la jefatura que tengan relación con la red asistencial.

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS D.F.L de PLANTA N° 9/Noviembre 2017

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

6.1. FORMACION EDUCACIONAL	Médico cirujano Psiquiatra infanto juvenil. Etapa formativa en la especialidad finalizada.
6.2. EXPERIENCIA PROFESIONAL DESEABLE	Experiencia en Centro de Salud Mental Comunitaria de a lo menos un año.

6.3. CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO DESEABLE	Cursos, diplomados, magister en Salud Mental Comunitaria. Psicoterapia. Otras afines al cargo.
--	--

VII. COMPETENCIAS TECNICAS

Conocimiento de:

- Plan Nacional de Salud Mental
- Modelo de Gestión Centros de Salud Mental Comunitaria.
- Conocimiento de Guías Clínicas MINSAL, patologías GES y no GES

VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	3	Establece comunicación fluida con otras personas y/o áreas del Servicio, a fin de lograr una efectiva coordinación de acciones
ORIENTACION A RESULTADOS DE EXCELENCIA	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	3	Define y controla objetivos, metas, planes y motiva a su logro en su área de gestión, en función de los objetivos y metas institucionales.
	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en		Se anticipa a las necesidades y expectativas de sus usuarios y ofrece soluciones que le agregan valor. Detecta necesidades que

ORIENTACION AL USUARIO	forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica, además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	3	están más allá de los requerimientos explícitos de los usuarios.
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios.	3	Genera iniciativas para facilitar el logro de objetivos institucionales y la implantación de los cambios, involucrando a otras áreas relacionadas con procesos comunes.
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la red.	3	Promueve la colaboración y el apoyo entre los miembros de su equipo y también con otras áreas, contribuyendo al resultado colectivo del Servicio.
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje,	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.

X. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

Superior directo

Directora COSAM San Felipe.

Equipo de Trabajo directo	Equipo Infanto juvenil
Clientes internos	Establecimientos de la Red
Clientes externos	Usuarios y sus familias, dispositivos del intersector, otras instituciones públicas.
Responsabilidad sobre recursos financieros	No

ELABORADO POR	APROBADO POR	FECHA
DIRECTORA COSAM SAN FELIPE	JEFE DEPARTAMENTO SALUD MENTAL	11-01-2019