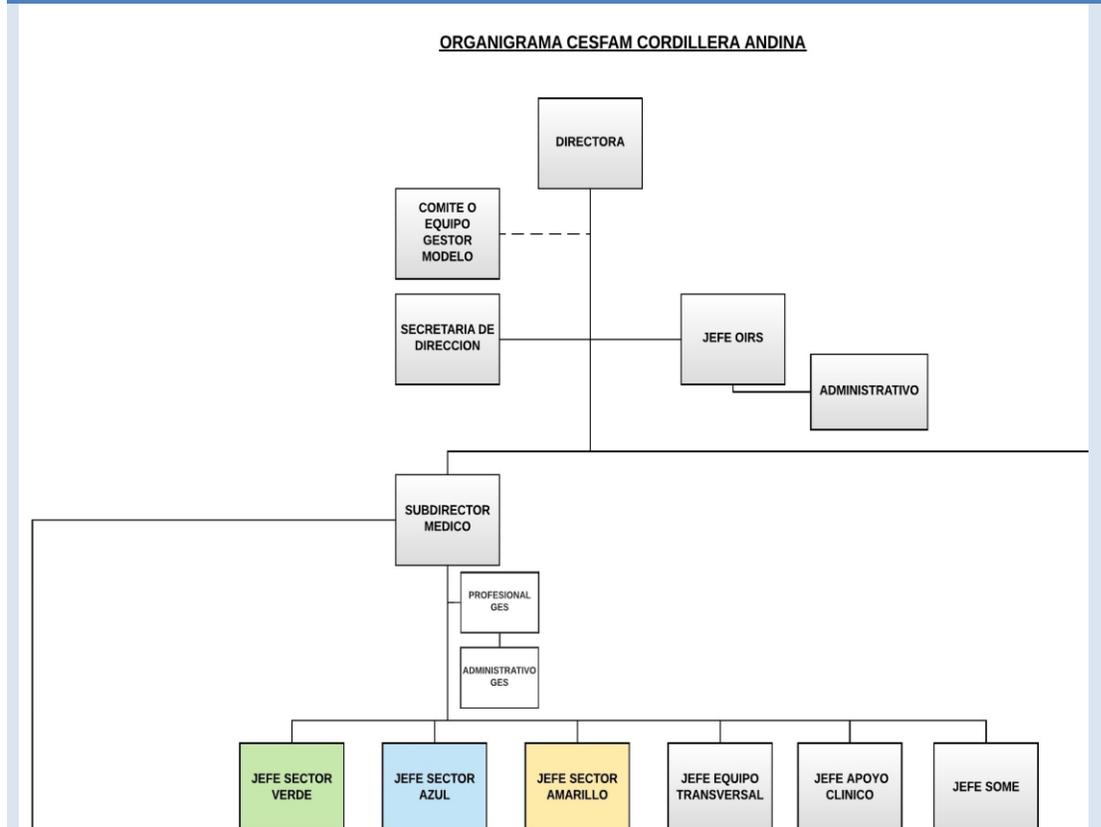


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	ENFERMERA COORDINADORA-JEFA DE EQUIPO DE APOYO CLÍNICO
Establecimiento	Centro de Salud Familiar Cordillera Andina
Grado	Grado 12 EUS
Remuneración bruta	\$1.334.955.-
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, 44 hrs.
Estamento	PROFESIONAL
Jefatura superior directa	SUBDIRECTOR MEDICO

II. ORGANIGRAMA



III.OBJETIVO DEL CARGO

Liderar al equipo Apoyo clínico del centro de Salud y coordinar los aspectos técnicos del trabajo que realizan las profesionales enfermeras, técnicos de enfermería y podóloga, en el trabajo clínico y comunitario en los ámbitos promocional, preventivo y curativo, de acuerdo a lo solicitado por cada equipo de cabecera, transversales, SOME y la subdirección médica, según las características epidemiológicas de la población a cargo del establecimiento.

IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- Coordinar el trabajo clínico y comunitario en los ámbitos promocional, preventivo y curativo de los funcionarios pertenecientes al equipo de apoyo clínico, de acuerdo a las características epidemiológicas de la población a cargo, en coordinación con los jefes de sector, transversal, SOME y encargados de procesos respectivos.
- Realizar la gestión administrativa de sus funcionarios a su cargo: autorización de permisos, vacaciones, reemplazo de licencias médicas. en coordinación con los encargados de procesos respectivos.
- Calificar a funcionarios profesionales y no profesionales a su cargo según su desempeño en el ámbito comunitario, y clínico en coordinación con encargado de proceso respectivo.
- Programar y dirigir las reuniones periódicas del equipo de apoyo clínico
- Participar activamente en el equipo gestor de salud familiar del establecimiento
- Participar activamente en el consejo técnico del CESFAM
- Representar al equipo de apoyo clínico y estamento de enfermería en otras instancias no descritas.
- Coordinar el trabajo clínico y comunitario en los ámbitos promocional, preventivo y curativo de las prestaciones que realizan las profesionales enfermeras, técnicos de enfermería y podóloga, en coordinación con jefas de sector, transversal y apoyo clínico. De acuerdo a las características epidemiológicas de la población del territorio a cargo.
- Coordinar el trabajo de acreditación de calidad
- Encargada de epidemiología
- Encargada de relación asistencial- docente (RAD)
- Realizar labores clínicas según necesidades del establecimiento (11hrs semanales)
- Encargada de Vacunatorio, Toma de Muestra y Esterilización.
- Responsable de solicitud de Pedidos de insumos clínicos de Vacunatorio, Curaciones, Tratamiento, Exámenes y Esterilización.

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

REQUISITOS	DFL	PLANTA	
Nº9/2017			• Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o

**SERVICIO DE
ACONCAGUA**

**DE
SALUD**

aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o,

- Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos año, en el sector público o privado.

**REQUISITOS DE INGRESO A LA
ADMINISTRACION PUBLICA**

Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. N° 12 de la Ley N°18.834. No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

FORMACION EDUCACIONAL	Título Profesional enfermera
EXPERIENCIA PROFESIONAL	Experiencia profesional de 2 años como Enfermera Clínica/ o y/o en Gestión Clínica en Atención Primaria
CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO	Deseable Capacitación en Salud Familiar Deseable Capacitación Gestión de Atención Primaria Deseable capacitación en acreditación de calidad Deseable capacitación en epidemiología

VII. COMPETENCIAS TECNICAS

Conocimientos en modelo de salud familiar y comunitario
Conocimientos en gestión de atención primaria
Conocimientos en acreditación de calidad
Conocimientos en epidemiología

VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	2	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones
ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	2	Define y controla objetivos, metas, planes y motiva a su logro en su área de gestión, en función de los objetivos y metas institucionales.
ORIENTACION AL USUARIO	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	1	Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas,	2	Genera iniciativas para facilitar el logro de objetivos institucionales y la implantación de los cambios,

para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios

involucrando a otras áreas relacionadas con procesos comunes.

TRABAJO EN EQUIPO

EN Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y participantes de la red.

2

Promueve la colaboración y el apoyo entre los miembros de su equipo y también con otras áreas, contribuyendo al resultado colectivo del Servicio.

X. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

Jefatura directa	Subdirector medico
Equipo de Trabajo directo	TENS de exámenes, vacunatorio y esterilización, bodega de leche, equipo de farmacia (quimico farmacéutico y TENS)
Clientes internos	Integrantes de Equipos de cabecera, transversal, SOME
Clientes externos	Usuarios del centro de salud
Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros	Si (unidad de exámenes, vacunatorio y esterilización)

REVISADO POR
Cristian Galvez Araya

APROBADO POR
Mariela Quiroz Olave

FECHA
Noviembre
2017