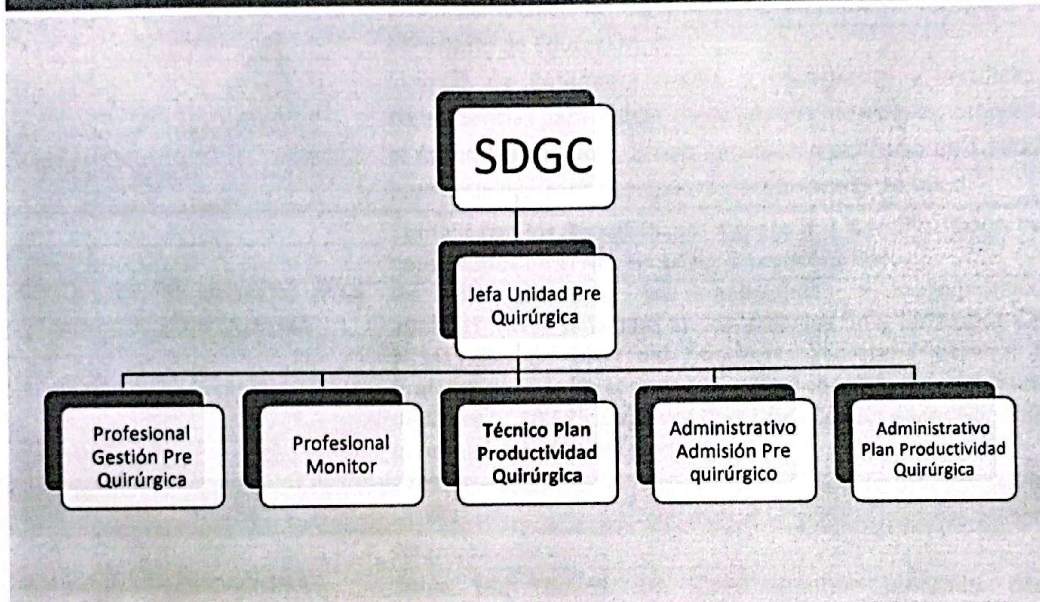


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	Técnico nivel superior y/o auxiliar paramédico de Plan Productividad Quirúrgica
Establecimiento	Hospital San Camilo
Grado	Grado 22 E.U.S.
Remuneración bruta	\$529.624.- Total Haberes.
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, diurno 44 horas
Estamento	Técnico
Jefatura superior directa	Jefe/a Unidad Pre quirúrgica

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

Cumplir con las funciones de Técnico en Enfermería designadas en plan de productividad quirúrgica; en forma responsable, eficaz, eficiente y oportuna. Promoviendo una adecuada preparación de los pacientes que ingresarán a pabellón para la realización de una intervención quirúrgica, teniendo una actitud respetuosa con los usuarios, compañeros de trabajo y con los otros funcionarios del establecimiento.

IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- Coordinación con los Servicios Clínicos, para entrega de pacientes que ingresan a cirugía, o aviso de programación de cirugía en aquellos ya hospitalizados.
- Confirmación de pacientes programados para intervención quirúrgica, aplicando Checklist establecidos.
- Preparación y revisión de documentos en ficha clínica para cirugías electivas programadas (exámenes preoperatorios, grupo sanguíneo, consentimiento informado, pauta COVID).
- Coordinación y agendamiento de procedimientos láser oftalmológicos y Cirugía de cataratas por compras de servicio.
- Aplicar Normativa MINSAL vigente, en relación con egresos administrativos.
- Entrevista con pacientes y/o familiares para entrega de información, educación y orientación respecto al proceso quirúrgico.
- Otras funciones que asigne su Jefatura.

- Reforzar las acciones destinadas a aumentar la eficiencia del Pabellón, evitando suspensiones por motivo del paciente.
- Entregar continuidad al proceso pre quirúrgico de los pacientes, relacionado con las funciones de chequeo y confirmación de la tabla quirúrgica propuesta por los profesionales de esta Unidad.
- Mantener adecuadas relaciones interpersonales con los equipos de trabajo de la unidad, donde el trabajo en equipo es fundamental

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

REQUISITOS N°9/2017 SERVICIO DE ACONCAGUA	DFL DE	PLANTA DE SALUD	Alternativamente Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o, Título de Técnico de Nivel Medio o equivalente otorgado por el Ministerio de Educación; o, Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud.
--	---------------	------------------------	--

REQUISITOS DE INGRESO A LA ADMINISTRACION PUBLICA	Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. N° 12 de la Ley N°18.834. No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
--	--

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

FORMACION EDUCACIONAL	Alternativamente Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o, Título de Técnico de Nivel Medio o equivalente otorgado por el Ministerio de Educación; o, Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud.
------------------------------	--

EXPERIENCIA PROFESIONAL	Experiencia laboral de 1 año posterior a la obtención del título en establecimientos públicos o privados. Experiencia laboral de 1 año en funciones clínicas en establecimientos de Salud de Alta Complejidad Público
--------------------------------	--

CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO	Curso IAAS 20 horas. Curso de RCP Básico y/o BLS Capacitaciones en competencias técnicas (atención de enfermería, actualización médico quirúrgico, etc.) Capacitaciones en competencias Blandas (como trabajo en equipo; Gestión y Promoción del buen trato.) Capacitaciones en habilidades transversales al quehacer institucional y del funcionario público (Curso Inducción funcionaria, RISS, Estatuto Administrativo, etc.)
--	--

VII. COMPETENCIAS TÉCNICAS

Manejo de herramientas computacionales a nivel básico (Office, SSA Menú e Internet).
 Manejo de equipos médicos: electrocardiógrafo.
 Conocimientos de farmacología básica.
 Lectura de exámenes, laboratorio y electrocardiograma.
 Conocimientos sobre el manejo de pacientes pre quirúrgicos durante la hospitalización.
 Conocimiento del estatuto administrativo

VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	2	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones.
ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	1	Emplea esfuerzos y recursos para el logro de resultados comprometidos, así como para la acción oportuna ante los requerimientos de los usuarios.
ORIENTACION AL USUARIO	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	2	Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de	1	Realiza su trabajo para cumplir con sus tareas y nuevos requerimientos, dentro del marco de su función.

		adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios	
TRABAJO EQUIPO	EN	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la red.	2 Se alinea y compromete con las necesidades de su equipo de trabajo y apoya a sus compañeros para la consecución de los objetivos comunes.

X. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

Jefatura directa	Jefe/a Unidad Pre Quirúrgica
Equipo de Trabajo directo	Jefe/a Unidad Pre Quirúrgica, Equipo Profesional y administrativo, servicios clínicos y de apoyo del establecimiento.
Clientes internos	Funcionarios Hospital San Camilo
Clientes externos	Usuarios en espera de intervención quirúrgica electiva
Responsabilidad sobre recursos materiales- Financieros	Dispositivos móviles de uso en la Unidad, electrocardiógrafo, contenedores para transporte de exámenes, computador, aparato de red fija y mobiliario de la oficina.

ELABORADO POR	REVISADO Y APROBADO POR	FECHA
 Daniela López Grandón Encargada U. Pre Quirúrgica Jefe/a Unidad Pre Quirúrgica	 Nancy Villarreal Porras Subdirectora de Gestión del Cuidado	Julio 2023
Asesor Metodológico: Heisen  Carrido Rojas Unidad de Recrutamiento y Selección Laboral S.S. ACONCAGUA		